

**Standardy Ochrony Małoletnich
w Stowarzyszeniu Rekreacyjno-Sportowym „Radar”
z siedzibą ul. Szkolna 2, 05-540 Uwiłiny**

Opracował Zarząd
Stowarzyszenia „Radar”
z siedzibą ul. Szkolna 2, 05-540 Uwiłiny

Spis treści:

Preambuła	3
Postanowienia ogólne	3
Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami Stowarzyszenia Sportowo-Rekreacyjnego Radar.....	4
Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci	6
Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego	7
Zasady ochrony wizerunku małoletniego.....	9
Zasady aktualizacji standardu ochrony małoletnich oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do stosowania standardów ochrony małoletnich.....	10
Zasady udostępniania rodzicom i małoletnim standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania	10
Przepisy końcowe.....	11
Załącznik nr 1	12
Dane do sprawdzenia w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.	12
Załącznik nr 2	13
Oświadczenie o krajach zamieszkania	13
Załącznik nr 3	14
Oświadczenie o niekaralności	14
Załącznik nr 4	15
Oświadczenie o znajomości i przestrzeganiu zasad zawartych w standardach ochrony małoletnich w Stowarzyszeniu Rekreacyjno- Sportowym Radar	15
Załącznik nr 5	16
Karta interwencji	16
Załącznik nr 6	17
Rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń.....	17
Załącznik nr 7	18
Ankieta nt. funkcjonowania Standardów Ochrony Małoletnich w Stowarzyszeniu Rekreacyjno-Sportowym Radar.....	18
Załącznik nr 8	19
Standardy ochrony małoletnich (wersja skrócona dla małoletnich)	19

Preambuła

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń jest dbanie o szeroko rozumiane dobro każdego dziecka i działanie w jego najlepszym interesie, a także niesienie dziecku pomocy we wszystkich obszarach jego rozwoju. Obejmuje to również reagowanie na wszelkie dostrzeżone przejawy przemocy, krzywdzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i przepisami wewnętrznymi Stowarzyszenia Rekreacyjno-Sportowego Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń zwanymi „Standardami Ochrony Małoletnich”, a także etyką zawodową i moralnością.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

1. Podstawą opracowania „Standardów Ochrony Małoletnich w Stowarzyszeniu Rekreacyjno-Sportowego Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń” są:
 - 1) Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2016 r. poz. 862 z późn. zm.);
 - 2) Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 1606);
2. Ilekroć w niniejszych Standardach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **Standardach** – należy przez to rozumieć Standardy Ochrony Małoletnich w Stowarzyszeniu Rekreacyjno-Sportowym Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń;
 - 2) **Prezesie** – należy przez to rozumieć Prezesa Stowarzyszenia Rekreacyjno - Sportowego Radar z siedzibą ul. Szkolna 2, 05-540 Uwieliń;
 - 3) Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń – należy przez to rozumieć STOWARZYSZENIE RADAR;
 - 4) **pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Stowarzyszeniu Rekreacyjno - Sportowe Radar z siedzibą ul. Szkolna 2A, 05-540 Uwieliń na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej;
 - 5) **partnerze współpracującym ze STOWARZYSZENIE RADAR** – należy przez to rozumieć osoby wykonujące zadania zlecone na terenie STOWARZYSZENIE RADAR, na mocy odrębnych przepisów;
 - 6) **małoletnim** – należy przez to rozumieć zgodnie z kodeksem cywilnym osobę od urodzenia do ukończenia 18 roku życia;
 - 7) **opiekunie małoletniego** – należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowienia o małoletnim, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego;
 - 8) **przedstawicielu ustawowym** – należy przez to rozumieć rodzica bądź opiekuna posiadającego pełnię władzy rodzicielskiej lub opiekuna prawnego (osobę reprezentującą dziecko, ustanowioną przez sąd, w sytuacji, gdy rodzicom nie przysługuje władza rodzicielska lub gdy rodzice nie żyją);
 - 9) **zgodzie opiekuna małoletniego** – należy przez to rozumieć zgodę co najmniej jednego z rodziców małoletniego. (w przypadku braku porozumienia między opiekunami małoletniego należy poinformować ich o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny);

- 10) **krzywdzeniu małoletniego** – należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Stowarzyszenia Rekreacyjno-Sportowego Radar lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie;
- 11) **danych osobowych małoletniego** – należy przez to rozumieć wszelkie informacje umożliwiające identyfikację osoby małoletniej korzystającej z oferty Stowarzyszenia Rekreacyjno-Sportowego Radar;
- 12) **osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich** – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Prezesa pracownika sprawującego nadzór nad realizacją niniejszych Standardów.

Rozdział 2

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami Stowarzyszenia Rekreacyjno-Sportowego Radar

1. Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników:
 - 1) W ramach rekrutacji pracowników pracujących z małoletnimi prowadzona jest ocena przygotowania kandydatów do pracy z dziećmi oraz sprawdzane są ich referencje.
 - 2) Pracownicy nowozatrudnieni w Stowarzyszeniu Rekreacyjno-Sportowym Radar zostają zapoznani ze Standardami w pierwszym dniu pracy.
 - 3) O każdej osobie przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed jej dopuszczeniem, do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, uzyskuje się informacje czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestr. W celu sprawdzenia w rejestrach osoby przekazują dane wskazane w **załączniku nr 1** jeśli nie przekazały tych danych wcześniej np. do ewidencji wojskowej.
 - 4) Osoba, o której mowa w pkt. powyżej przedkłada Prezesowi informacje z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
 - 5) Jeżeli osoba, o której mowa w ppkt. 3 posiada obywatelstwo inne niż polskie wówczas powinna ona przedłożyć również informację z rejestru karnego państwa, którego jest obywatelem, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariacie związanym z kontaktami z małoletnimi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla wyżej wymienionych celów;
 - 6) Osoba, o której mowa w ppkt. 3 składa oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami

z dziećmi. Wzór takiego oświadczenia stanowi **załącznik nr 2** do niniejszych Standardów.

- 7) Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas osoba o której mowa w ppkt. 3 składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Wzór takiego oświadczenia stanowi **załącznik nr 3** do niniejszych Standardów.
2. Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy pracownikami a małoletnimi:
 - 1) Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra małoletniego i w jego interesie.
 - 2) Pracownik uwzględnia godność i potrzeby małoletniego.
 - 3) Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletnich w jakiegokolwiek formie.
 - 4) Zasady bezpiecznych relacji z małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników i partnerów współpracujących z Stowarzyszeniem Rekreacyjno-Sportowym Radar.
 - 5) Znajomość i zaakceptowanie zasad są potwierdzone podpisaniem oświadczenia, którego wzór stanowi **załącznik nr 4** do niniejszych Standardów.
 - 6) Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie jest odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych osób.
 - 7) Pracownik w kontakcie z małoletnimi:
 - a) odnosi się z szacunkiem;
 - b) wysłuchuje małoletnich i stara się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku;
 - c) nie zawstydzają, nie lekceważą, nie upokarzają i nie obrażają;
 - d) nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);
 - e) nie ujawnia drażliwych informacji o małoletnim osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania jego wizerunku.
 - 8) Decyzje dotyczące małoletniego powinny brać pod uwagę bezpieczeństwo pozostałych podopiecznych.
 - 9) Małoletni ma prawo do prywatności, odstąpienie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione.
 - 10) Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji uzyskanych w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczących małoletnich. Pracownik nie może utrzymywać wizerunków małoletnich w celach prywatnych, również zawodowych, jeżeli opiekun nie wyraził na to zgody.

- 11) Pracownik zobowiązany jest do zapewnienia małoletnich, że w sytuacji, kiedy poczują się niekomfortowo otrzymają stosowną pomoc, zgodną ze Standardami obowiązującymi w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar.
- 12) W przypadku, kiedy pracownik zauważy niepokojące zachowanie lub sytuację, zobowiązany jest postępować zgodnie z przyjętymi Standardami.
- 13) Każde, przemocowe zachowanie wobec uczestnika zajęć jest niedozwolone.
- 14) Nie można popychać, bić, szturchać, itp.
- 15) Pracownikowi nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany.
- 16) Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
- 17) Pracownik, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
- 18) W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z małoletnim. Do sytuacji takich zaliczyć można:
 - a) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga, a małoletni/jego opiekun wyrazi zgodę;
 - b) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w poruszaniu się.
- 19) Kontakt poza godzinami pracy z małoletnimi jest możliwy wyłącznie za zgodą Prezesa.
- 20) Nie wolno zapraszać małoletnich do swojego miejsca zamieszkania, spotkania z małoletnim lub też jego opiekunem powinny odbywać się na terenie obiektów, na których prowadzone są zajęcia.
- 21) Jeśli zachodzi konieczność kontaktu z małoletnim lub opiekunem poza godzinami pracy, dozwolone są następujące środki łączności:
 - a) telefon;
 - b) komunikatory internetowe;
 - c) e-mail.
- 22) Jeśli pracownik musi spotkać się z małoletnim (lub jego opiekunem) poza godzinami pracy, wymagane jest poinformowanie o tym fakcie kierownictwo Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar, a opiekun musi wyrazić na taki kontakt zgodę.
- 23) W przypadku, gdy pracownika łączy z małoletnim lub jego opiekunem relacje rodzinne lub towarzyskie, zobowiązany on jest do zachowania pełnej poufności, w szczególności do utrzymania w tajemnicy spraw dotyczących innych małoletnich, opiekunów i pracowników.

Rozdział 3

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

1. Pracownicy posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
2. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy podejmują rozmowę z opiekunami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.

3. Pracownicy monitorują sytuację i dobrostan dziecka.

Rozdział 4

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

1. Zagrożenie bezpieczeństwa dzieci może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
2. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa dzieci:
 - 1) popełniono przestępstwo na szkodę dziecka (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad dzieckiem);
 - 2) doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie;
 - 3) doszło do zaniedbania potrzeb życiowych dziecka (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
3. Na potrzeby niniejszego dokumentu wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę dziecka przez:
 - 1) osoby dorosłe (personel, inne osoby trzecie, rodziców/opiekunów prawnych),
 - 2) inne dziecko.
4. W przypadku powzięcia przez pracownika podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, lub zgłoszenia takiej okoliczności przez dziecko lub opiekuna dziecka, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Prezesowi. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową.
5. Interwencja prowadzona jest przez Prezesa Stowarzyszenia Rekreacyjno - Sportowe Radar, który może wyznaczyć na do tego zadania inną osobę. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, email, telefon) zostaną podane do wiadomości pracowników, dzieci i opiekunów.
6. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby wyznaczonej do prowadzenia interwencji, wówczas interwencja prowadzona jest przez Prezesa Stowarzyszenia Rekreacyjno - Sportowe Radar lub inną osobę przez niego wyznaczoną.
7. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony bezpośredniego przełożonego lub Prezesa, a nie została wyznaczona osoba do prowadzenia interwencji, wówczas działania opisane w niniejszym rozdziale podejmuje osoba, która dostrzegła krzywdzenie lub do której zgłoszono podejrzenie krzywdzenia.
8. Prezes lub wyznaczona przez niego osoba informuje opiekunów o obowiązku zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia dziecka do odpowiedniej instytucji (policja/prokuratura/żandarmeria wojskowa lub sąd rodzinno-opiekuńczy, lub najbliższy ośrodek pomocy społecznej).
9. Po poinformowaniu opiekunów zgodnie z punktem poprzedzającym, Prezes lub wyznaczona przez niego osoba składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do odpowiedniej instytucji wskazanej w pkt. 8.
10. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie pkt. 8.
11. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi **załącznik nr 5** do niniejszych Standardów. Kartę załącza się do rejestru interwencji prowadzonego przez STOWARZYSZENIE RADAR.

12. W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować Prezesa STOWARZYSZENIE RADAR i odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie). Poinformowania służb dokonuje pracownik, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i następnie wypełnia kartę interwencji.
13. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka Prezes Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar lub wyznaczona przez niego osoba przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności jego opiekunami. Prezes lub wyznaczona przez niego osoba stara się ustalić przebieg zdarzenia, ale także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka.
14. Ustalenia są spisywane w karcie interwencji.
15. Prezes lub wyznaczona przez niego osoba organizuje spotkanie/a z opiekunami dziecka, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.
16. W przypadku, gdy wobec dziecka popełniono przestępstwo sporządza się zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji, żandarmerii wojskowej lub prokuratury.
17. W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że opiekun dziecka zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo (np. dziecko chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej), rodzina stosuje przemoc wobec dziecka (rodzic/inny domownik krzyczy na dziecko, stosuje klapsy lub podobne rodzajowo kary fizyczne), należy poinformować właściwy ośrodek pomocy społecznej o potrzebie pomocy rodzinie lub sąd rodzinny.
18. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez pracownika lub partnera współpracującego ze Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
19. W przypadku gdy pracownik lub partner współpracujący ze Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar dopuścił się wobec dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Prezes lub osoba przez niego wyznaczona powinna zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzaną o krzywdzenie, dziecko oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne, w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli osoba, która dopuściła się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniona przez STOWARZYSZENIE RADAR, lecz przez podmiot trzeci, wówczas należy zarekomendować zakaz wstępu tej osoby na obiekty Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z instytucją współpracującą.
20. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

21. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko przebywające w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar (np. na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z dzieckiem podejrzewanym o krzywdzenie oraz jego opiekunami, a także oddzielnie z dzieckiem poddawany krzywdzeniu i jego opiekunami. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka krzywdzonego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji. Dla dziecka krzywdzącego oraz krzywdzonego sporządza się oddzielne karty interwencji.
22. W trakcie rozmów należy upewnić się, że dziecko podejrzewane o krzywdzenie innego dziecka samo nie jest krzywdzone przez opiekunów, innych dorosłych bądź inne dzieci. W przypadku potwierdzenia takiej okoliczności należy podjąć interwencję także w stosunku do tego dziecka. Jeżeli osobą podejrzewaną o krzywdzenie jest dziecko w wieku od 13 do 17 lat, a jego zachowanie stanowi czyn karalny, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub policję poprzez pisemne zawiadomienie.
23. Jeżeli osobą podejrzewaną o krzywdzenie jest dziecko powyżej lat 17, a jego zachowanie stanowi przestępstwo, wówczas należy poinformować właściwą miejscowo jednostkę policji lub prokuratury poprzez pisemne zawiadomienie.
24. Prezes lub osoba przez niego wyznaczona wpisuje każdą interwencję do Rejestru ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń (**załącznik nr 6** do niniejszych Standardów).
25. Karty interwencji oraz Rejestr ujawnionych incydentów przechowywane są w oddzielnej teczce w siedzibie Stowarzyszenie Rekreacyjno – Sportowe Radar.

Rozdział 5

Zasady ochrony wizerunku małoletniego

1. Pracownicy uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku małoletniego.
2. Pracownikowi nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku małoletniego (tj. filmowanie, fotografowanie) na terenie Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar bez pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
3. W celu uzyskania zgody opiekuna małoletniego na utrwalanie wizerunku małoletniego, pracownik musi skontaktować się z opiekunem małoletniego.
4. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych opiekuna małoletniego bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
5. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekunów na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.
6. Upublicznienie przez pracownika wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna.
7. Przed utrwaleniem wizerunku należy małoletniego oraz opiekuna poinformować o tym, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. że umieszczony zostanie na stronie www lub mediach społecznościowych Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar w celach promocyjnych).

Rozdział 6

Zasady aktualizacji standardu ochrony małoletnich oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do stosowania standardów ochrony małoletnich

1. Prezes Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar wyznacza osobę odpowiedzialną za:
 - 1) monitoring Standardów;
 - 2) reagowanie na ich naruszenie;
 - 3) koordynację zmian w Standardach;
 - 4) prowadzenie Rejestru ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń;
 - 5) zorganizowanie szkolenia nie rzadziej niż raz w roku z pracownikami nt. standardów ochrony małoletnich.
2. Osoba wskazana w pkt. 1 nie rzadziej niż raz na 2 lata inicjuje proces oceny standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami. Wnioski z oceny dokumentuje pisemnie.
3. Osoba wskazana w pkt. 1 zobowiązana jest raz w roku do przeprowadza wśród pracowników ankiety nt. funkcjonowania Standardów w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar, której wzór stanowi **załącznik nr 7** do niniejszego dokumentu.
4. Po przeprowadzonej ankiecie, osoba odpowiedzialna dokonuje analizy ankiety oraz sporządza notatkę, którą przedstawia do zapoznania Prezesowi.
5. W ankiecie pracownicy mogą proponować zmiany Standardów oraz wskazywać naruszenia Standardów w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar.
6. Wyniki ankiety mogą stanowić podstawę do aktualizacji Standardów.
7. Służbowe dane teleadresowe osoby wskazanej w pkt. 1 udostępnia się wraz ze Standardami w miejscach o których mowa w Rozdziale 7.
8. Prezes zapoznaje pracowników ze Standardami oraz odbierają od każdego pracownika pisemne oświadczenie o znajomości i przestrzeganiu zasad zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar (**załącznik nr 4**).

Rozdział 7

Zasady udostępniania rodzicom i małoletnim standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem STOWARZYSZENIE RADAR ogólnodostępnym dla pracowników STOWARZYSZENIE RADAR, uczestników zajęć, małoletnich oraz ich opiekunów.
2. Dokument w całości opublikowany jest na stronie internetowej STOWARZYSZENIE RADAR oraz na tablicy informacyjnej w jego siedzibie.
3. Wersja skrócona dla małoletnich (Załącznik nr 8) umieszczona jest na stronie internetowej STOWARZYSZENIE RADAR, tablicy informacyjnej w siedzibie, ew. w salach, w których prowadzone są zajęcia z małoletnimi oraz jest dołączona do regulaminów sekcji i kół zainteresowań.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

Standardy wchodzi w życie z dniem 1.08.2024 r.

Dane do sprawdzenia w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.

Ja niżej podpisana (podpisany)
w związku z*
.....

przekazuję moje dane do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

Pesel:

Nazwisko:

Nazwisko rodowe:

Pierwsze imię:

Drugie imię:

Imiona rodziców:

Data urodzenia:

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis)

* Określić czynność np.: nawiązanie stosunku pracy, wykonywanie umowy, prowadzenie zajęć

Załącznik nr 2

Oświadczenie o krajach zamieszkania

Ja niżej podpisana (podpisany).....
nr PESEL/nr paszportu
oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkiwałam/em w następujących
państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa:
.....
.....
.....

Jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do
celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi/
informację z rejestrów karnych*.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis)

* Należy dołączyć do niniejszego oświadczenia.

Oświadczenie o niekaralności

Ja niżej podpisana (podpisany).....
oświadczam, że państwo w którym zamieszkiwałam/em inne niż Rzeczpospolita
Polska i państwo obywatelstwa tj.*
nie przewiduje uzyskiwania informacji z rejestru karnego/nie prowadzi rejestru karnego
do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

Jednocześnie oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazany w tym państwie
za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV
Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie
z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie
innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów
zabronionych, oraz że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego
uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub
określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo
działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem,
świadczaniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub
realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis)

* W przypadku zamieszkiwania więcej niż w jednym państwie wypełnić oświadczenie dla każdego z osobna.

Załącznik nr 4

Oświadczenie o znajomości i przestrzeganiu zasad zawartych w standardach ochrony małoletnich w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar

Ja niżej podpisana (podpisany)
oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar oraz deklaruję, że będę ich przestrzegać.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis)

Karta interwencji

1. Imię i nazwisko dziecka

.....

2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)

.....

.....

.....

.....

3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia

.....

4. Opis działań podjętych przez pracownika

Data Działanie.....

.....

.....

.....

5. Spotkania z opiekunami dziecka

Data Opis spotkania

.....

.....

.....

6. Forma podjętej interwencji (zakreślić właściwe):

- zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa,
- wniosek o wgląd w sytuację dziecka/rodziny,
- inny rodzaj interwencji. Jaki?

.....

.....

.....

7. Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji

.....

.....

.....

8. Wyniki interwencji: działania organów wymiaru sprawiedliwości, jeśli organizacja uzyskała informacje o wynikach działania własnego/działania rodziców/opiekunów prawnych

.....

.....

.....

.....

(Podpis)

Załącznik nr 6

Rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń

Lp.	Data zgłoszenia/ zdarzenia	Osoba zgłaszająca	Rodzaj zdarzenia/opis zgłoszenia	Podpis osoby zgłaszającej	Czytelny podpis osoby odpowiedzialnej za przyjęcie zgłoszenia	Uwagi

Załącznik nr 7

Ankieta nt. funkcjonowania Standardów Ochrony Małoletnich w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar

Lp.	Odpowiedz na poniższe pytania Tak /Nie	TAK	NIE
1	Czy znasz standardy ochrony małoletnich obowiązujące w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar?		
2	Czy znasz treść dokumentu „Standardy Ochrony Małoletnich” w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar ?		
3	Czy uważasz, że potrafisz rozpoznać oznaki krzywdzonego małoletniego?		
4	Czy wiesz, w jaki sposób zareagować na symptomy krzywdzenia małoletnich?		
5	Czy zaobserwowałeś naruszenie zasad określonych w Standardach oraz w pozostałych regulaminach i procedurach przez innego pracownika? (Jeżeli tak, opisz je poniżej)		
6	Czy masz uwagi/sugestie/przemyślenia związane z funkcjonującymi w jednostce „Standardami Ochrony Małoletnich”? (Jeżeli tak, opisz je poniżej).		
7	Czy jakieś działanie związane z przyjęciem Standardów jest odbierane jako trudne lub niechętnie podchodzisz do jego realizacji z innych powodów? (Jeżeli tak, opisz je poniżej).		

Standardy ochrony małoletnich (wersja skrócona dla małoletnich)

1. Osoby, które kontaktują się z Tobą w Stowarzyszenie Rekreacyjno - Sportowe Radar, powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.
2. Pracownikom nie wolno stosować w stosunku do Ciebie przemocy.
3. Masz prawo do zadawania pytań pracownikom i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.
4. Pracownikom nie wolno na Ciebie krzyczeć.
5. Masz prawo do informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i wyjaśnienia dlaczego takie są.
6. Masz prawo do prywatności. Pracownikom nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów.
7. Pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów, chyba, że regulamin wydarzenia/imprezy stanowi inaczej.
8. Pracownikom nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać kogokolwiek, używać przemocy.
9. Nikomu niewolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.
10. Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji.
11. Masz prawo być traktowane tak samo Jak wszystkie inne dzieci. Pracownicy nie powinni nikogo faworyzować.
12. Pracownikom wolno Cię dotykać tylko za Twoją zgodą.
13. Pracownikom nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz lub czujesz się źle.
14. Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie zajęć i w związku z nimi.
15. Pracownikom nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą poza instytucją ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.

Pamiętaj! Zawsze kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym innemu pracownikowi, który Cię wysłucha i pomoże.

Wsparcia możesz szukać również poprzez telefony zaufania. Przy telefonach dyżurują osoby, które chętnie Cię wysłuchają i pomogą w trudnej dla Ciebie sytuacji.

NIE BĘDĄ CIĘ OCENIAĆ, KRYTYKOWAĆ I WYŚMIEWAĆ.

MOŻESZ LICZYĆ NA DYSKRECJĘ I POZOSTANIESZ ANONIMOWY.

Osoba po drugiej stronie zawsze znajdzie dla Ciebie czas, wysłucha, doradzi, podpowie, wesprze oraz udzieli rady.

Wykaz telefonów:

800 12 12 12

bezpłatny, anonimowy, - dziecięcy telefon zaufania, rzecznika praw dziecka
(chat całodobowy)

116 111

bezpłatny, anonimowy - telefon zaufania dla dzieci i młodzieży Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę
(chat 14.00 - 24.00)

800 119 119

bezpłatny, anonimowy - telefon i chat zaufania dla dzieci i młodzieży towarzystwa przyjaciół dzieci
(codziennie 14.00 - 22.00)

22 484 88 04

płatny wg stawek operatora - telefon zaufania młodych Fundacji Itaka (do 25 r.ż.)
(pon. pt. 13.00 - 20.00)

116 123

bezpłatny, anonimowy, kryzysowy telefon zaufania Instytutu Psychologii Zdrowia PTP
(chat całodobowy)

116 000

bezpłatny, anonimowy - telefon w sprawie zaginionego dziecka i nastolatka Fundacji Itaka
(pon. pt. 9.00 16.00, sob. 9.00 13.00)